

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
БИШКЕКСКИЙ АГРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ им.С.ТУРСУНОВА**

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН
БИШКЕКСКОГО АГРОЭКОНОМИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА
имени С.ТУРСУНОВА
на 2020-2023 гг.**

Рассмотрен и утвержден на педагогическом Совете колледжа

Протокол № _____ от «_____» _____ 2020 года

п.Киргшелк, 2020 год

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
ВВЕДЕНИЕ	3
1 МИССИЯ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОЛЛЕДЖА.....	4-5
2 КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА	6
2.1 Ценности и принципы	6
2.2 Модель выпускника колледжа	6
3 СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА	7-8
3.1 Управление колледжем	8
3.2 Содержание профессионального образования и организация образовательного процесса	8
3.3 Информатизация колледжа.....	9
3.4 Материально-техническая база колледжа	10
3.5 Структура подготовки специалистов.....	10-11
3.6 Система менеджмента качества образования	11-12
3.7 Кадровое обеспечение колледжа.....	12-13
3.8 Методическая работа.....	13-14
3.9 Международное сотрудничество	15
3.10 Воспитательная работа.....	16
3.11 Научно-методическая работа преподавателей и учебноисследовательская деятельность студентов	16-17
4 Ожидаемые результаты от реализации стратегического плана.....	18

ВВЕДЕНИЕ

Общие сведения о колледже.

Колледж был основан в 1936 году в г. Токмок на базе рабфака и первоначально именовался плодоовощным техникумом.

В 1941 году переведен в Быстровку, в совхоз «Красный Октябрь». В 1944 году перебазирован в город Фрунзе и на базе плодовой станции организован в Пишпекский сельскохозяйственный техникум с новыми отделениями: зоотехническое, ветеринарное, полеводческое.

В марте 1957 года переименован во Фрунзенский сельскохозяйственный техникум с отделениями: плодоовощное, агрономическое, зоотехническое и лесное хозяйство, ветеринарное.

В 2009 году Бишкекский сельхоз техникум был переименован в Бишкекский агроэкономический колледж (далее-БАЭК).

БАЭК осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, Гражданским кодексом Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики «Об образовании», Уставом БАЭК и другими нормативно-правовыми актами в области образования.

Организационно-правовая деятельность БАЭК регламентируется лицензией Министерства образования и науки № LS190001287, Приказ Министерства образования и науки КР № 403\1 от 12.04.2019 года, протокол № 5-3 от 12.04.2019, на право ведения образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования по всем специальностям и формам обучения, предусмотренным лицензией в соответствии с фактическими условиями.

Некоммерческое образовательное учреждение «Бишкекский агроэкономический колледж» прошло регистрацию в Министерстве юстиции Кыргызской Республики и получило Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица №83593-3308 от 22 июня 2009 года, организационно-правовая форма: учреждение. Ведет деятельность на основе Устава колледжа.

Местонахождение БАЭК (юридический и фактический) адрес: Чуйская область, Ысык-Атинский район, п. Киргшелк, улица Мичурина, 4б.

БАЭК проводит подготовку квалифицированных специалистов по очной и заочной формам обучения по специальностям, лицензированным в установленном порядке:

- Агрономия (квалификация - агроном);
- Ветеринария (квалификация - ветеринарный фельдшер);
- Экология и охрана окружающей среды (квалификация - эколог);
- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (квалификация – бухгалтер.)

Колледж полностью укомплектован квалифицированным составом педагогических работников, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями профессиональных образовательных программ.

В колледже работают 27 преподавателя, из них кандидат сельскохозяйственных наук - 1, отличники образования КР - 14, 1 преподаватель- магистр, 4 преподавателей - отличники сельского хозяйства КР, 10- имеют Почетную грамоту МО и Н КР.

Общее количество штатных преподавателей-22 , совместителей на постоянной основе пять человек.

Все педагоги имеют образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин.

1 МИССИЯ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОЛЛЕДЖА

Миссия колледжа

Подготовка квалифицированных специалистов аграрного профиля, конкурентоспособного на рынке труда, способного к эффективной работе по специальности, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

Видение колледжа

Бишкекский агроэкономический колледж - перспективное учебное заведение, центр научной и образовательной деятельности, лидер по подготовке специалистов для сельского хозяйства среднего звена.

Стратегическая цель

Обеспечение условий для удовлетворения запросов и ожиданий потребителей образовательных услуг в современном обществе.

Стратегические приоритеты:

1. Интеграция качества в стратегическое и оперативное управление колледжем: (внедрение в практику управления колледжем методов современного менеджмента; оптимизация структуры управления на основе информационной модели; повышение качества управления на основе процессного подхода).

2. Расширение и интенсификация инновационной, опытно-экспериментальной и исследовательской деятельности: (совершенствование системы опытно – экспериментальной и исследовательской работы преподавателей и обучающихся; организация инновационной деятельности на основе дуального обучения; воспитание информационной культуры педагогического коллектива и обучающихся).

3. Повышение качества образовательного процесса: (совершенствование учебно-методического и технологического обеспечения образовательного процесса на основе достижений науки и производства; внедрение системы мониторинга качества образовательного процесса; оптимизация перечня реализуемых образовательных программ с учетом потребностей общества; развитие единой информационной среды колледжа; модернизация учебно-производственной базы колледжа; реализация программ, способствующих формированию здоровьесберегающего пространства колледжа; повышение профессиональной компетентности педагогического коллектива).

4. Развитие системы финансово-хозяйственного обеспечения деятельности колледжа: развитие материально-технической базы и основных фондов в соответствии с изменяющимися потребностями и стратегическими задачами колледжа; создание атмосферы заинтересованности и ответственности сотрудников и обучающихся в сохранении и эффективном использовании помещений, оборудования и материалов; обеспечение рационального режима эксплуатации хозяйственного оборудования; обеспечение безопасности условий труда сотрудников и обучающихся.

5. Развитие системы непрерывного профессионального образования: (обеспечение опережающего удовлетворения запросов потребителей; определение востребованного содержания непрерывного профессионального образования; совершенствование системы социального партнерства).

6. Совершенствование системы социального партнерства: (расширение системы партнерства; отработка механизма взаимодействия с социальными партнерами в различных аспектах взаимодействия; развитие целевой подготовки кадров для предприятий и работодателей).

Достижение указанных стратегических целей осуществляется путем реализации программ по основным сферам деятельности.

2 КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

Ценности и принципы

Ценности для развития колледжа

- профессионализм и мотивация персонала к качественному труду;
- командный подход к решению сложных задач и комплексных проблем;
- эффективный менеджмент, оцениваемый через его влияние на общество, устойчивостью развития колледжа;
- конкурентоспособность специалистов, способных адаптироваться цифровой трансформации;
- внедрение компьютерных технологий для цифровизации и устойчивого развития регионов страны.
-

Принципы для развития Колледжа

- принципы построения системы управления инновационным развитием (принцип гармонии, прогрессивности, прогнозирования, автономности);
- принципы, определяющие направления развития будущей системы управления (концентрации, адаптивности, преемственности, непрерывности);
- принципы, определяющие сущность взаимодействия стейкхолдеров образовательной деятельности (дифференцированный, индивидуальный и активный подход).

3 СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Стратегия развития колледжа определена направлениями развития, ориентированными на конечный результат, тактика развития представлена в системе конкретных мероприятий.

3.1 Управление колледжем

Задачи:

Создание системы управления, обеспечивающей необходимые организационные условия для эффективной деятельности колледжа;

Создание системы менеджмента качества образования;

Прохождение независимой аккредитации образовательных программ.

Основные направления:

- изучение и внедрение в практику управления колледжем методов современного менеджмента;
- оптимизация системы полномочий и ответственности на всех организационных уровнях управления колледжем.

3.2 Содержание профессионального образования и организация образовательного процесса

Задачи:

Приведение профессиональных программ в соответствие с ГОС СПО, с запросами личности, с потребностями рынка труда;

Качественное обновление содержания подготовки: акцент на практико-ориентированность, компетентностный подход, тесная и обратная взаимосвязь с работодателями.

Основные направления:

- разработка системы менеджмента качества образования созданием отдела по обеспечению и контролю качества образования или назначением ответственных лиц;
- проектирование и внедрение новых образовательных программ;
- корректировка лицензированных, образовательных программ с целью улучшения;
- совершенствование общеобразовательной подготовки с учетом профилей получаемого профессионального образования;
- внедрение дистанционного обучения по специальностям колледжа: составление рабочих учебных планов на основе потребностей и предложений работодателей, программ профессиональных модулей, междисциплинарных курсов, отдельных дисциплин, календарных графиков учебного процесса, графиков аттестаций;
- разработка и совершенствование методических, контрольно-измерительных материалов для оценки качества подготовки студентов и выпускников с учетом требований МОиН КР;
- организация образовательной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на рынке труда;
- развитие системы непрерывного профессионального образования.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Разработка системы менеджмента качества образования.
	2021-2023	Создание отдела по обеспечению и контролю качества образования /назначение ответственных лиц. Разработка положений системы менеджмента качества образования.
2		Корректировка лицензированных образовательных программ
	2020-2023	Анализ и корректировка содержания образования (рабочих учебных планов на основе потребностей и предложений работодателей, рабочие программы, календарные планы, контролирующие материалы, учебно-методические комплексы дисциплин) по всем реализуемым в колледже образовательным программам, разработанным в соответствии с государственными образовательными стандартами. Обязательный учет замечаний и предложений стейкхолдеров, в том числе требований и потребностей работодателей.
	2020-2023	Разработка содержания лицензированных образовательных программ согласно требованиям МОиН КР
3		Совершенствование общеобразовательной подготовки с учетом профилей получаемого профессионального образования
	2020-2023	Корректировка учебно-методического обеспечения общеобразовательных дисциплин с целью улучшения содержания с учетом профилей подготовки
4		Внедрение дистанционного обучения по специальностям колледжа
	2020-2023	Составление необходимой учебно-методической документации согласно стандартам среднего профессионального обучения (РУП, программ профессиональных модулей). Разработка программ электронного обучения по всем дисциплинам, предусмотренным в рабочем учебном плане, с применением мультимедийных эффектов. Полноценное использование возможностей программы дистанционного обучения MOODLE.
5		Разработка и совершенствование контрольно- измерительных материалов для оценки качества подготовки специалистов, отвечающих требованиям СПО.
	2020-2023	Изучение вопроса системы оценивания компетенций специалистов, разработка методических рекомендаций; Квалифицированное обучение педагогических работников методике оценивания компетенций; Сотрудничество с работодателями по вопросам формирования профессиональных компетенций специалиста в ходе производственной практики.
		Систематизация работы по определению единого критерия эффективности развития колледжа. Проведение мониторинга по текущим сводным данным отдельных критериев.
6		Организация образовательной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на рынке труда.
	2020-2023	Изучение и внедрение в образовательный процесс современных достижений науки и производства; Совершенствование системы мониторинга качества образовательного процесса. Совершенствование системы организации самостоятельной деятельности студентов на всех этапах обучения. Разработка курсов повышения квалификации выпускников колледжа и специалистов, привлекая ведущих тренеров в области предпринимательской деятельности и сельского хозяйства.

3.3 Информатизация колледжа

Задачи:

Своевременное внедрение информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс колледжа.

Повышение эффективности работы структурных подразделений колледжа за счет внедрения автоматизированных информационных систем.

Развитие единой образовательной информационной среды, обеспечивающей единство образовательного пространства колледжа.

Основные направления:

- приобретение, обновление оборудования и лицензированного программного обеспечения;
- расширение информационного пространства колледжа;
- развитие интернет портала колледжа;
- обновление лицензирования программного обеспечения колледжа;
- создание и использование в учебном процессе современных электронных учебных материалов;
- подготовка педагогических и административных кадров колледжа, способных эффективно использовать в учебном процессе и управлении новейшими информационными технологиями.

-	Год	Содержание мероприятий
1		Приобретение оборудования и программного обеспечения.
	2020-2023	Совершенствование работы структурных подразделений колледжа за счет внедрения автоматизированных информационных систем.
2		Расширение информационного пространства колледжа
	2021	Создание электронного банка данных о выпускниках по всем специальностям на интернет-сайте колледжа.
	2020-2021	Ввод в эксплуатацию новой версии образовательного портала. Организация использования ресурсов интернет в колледже.
	2021	Совершенствование работы локальной сети колледжа.
3		Организационные мероприятия.
	2020-2023	Изучение базы нормативно-правовой документации по применению информационных технологий в колледже. Проведение мероприятий по защите информации от несанкционированного доступа, а также воздействия вирусов.
	2020-2023	Создание медиатеки колледжа. Совершенствовать автоматизацию управления учебного процесса в колледже.
5		Информатизация учебно-воспитательного процесса.
	2020-2022	Создание электронных учебно-методических комплексов по реализации ГОС СПО. Создание электронной библиотеки.
	2023	Завершение работы по созданию электронных учебно-методических комплексов по реализации ГОС СПО.
	2020-2023	Привлечение студентов к участию в проектах.

3.4 Материально-техническая база колледжа

Задачи:

Материально-техническое оснащение лабораторий и дисциплин специальностей колледжа в соответствии с требованиями ГОС СПО.

Постоянное обновление компьютерного современного оборудования.

Ремонт и обновление аудиторного фонда мебели, учебных корпусов

Основные направления:

- модернизация материально-технической базы лабораторий;
- развитие материально-технической базы кабинетов теоретического обучения;
- развитие материально-технической базы внеучебной деятельности.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Развитие материально-технической базы лабораторий -
	2020-2023	Приобретение современного оборудования в лаборатории и учебные кабинеты.
2		Развитие материально-технической базы кабинетов теоретического обучения
	2022	Приобретение мультимедийных комплексов
	2021	Приобретение учебной мебели
3		Развитие материально-технической базы внеучебной деятельности
	ежегодно	Текущий ремонт: -15 кабинетов; -5 лабораторий; -2 компьютерных лабораторий; - студенческого общежития (24 комнаты)
	2023	Замена окон на пластиковые
	ежегодно	Замена лампочек на энергосберегающие в коридорах и аудиториях
	1 раз в 2 года	Приобретение спортивного инвентаря и оборудования
	2023	Приобретение оборудования для тренажерного, теннисного залов
	2020-2023	Модернизация локальной компьютерной сети, сайта колледжа
	2023	Капитальный ремонт актового зала
	2023	Приобретение оборудования для методического кабинета
	2021-2022	Приобретение инвентаря, оргтехники
	2021-2023	Обновление реквизита (костюмы, оборудование) для проведения общих мероприятий колледжа

3.5 Структура подготовки специалистов

Задачи:

Совершенствование профильной структуры СПО в соответствии с образовательными запросами населения и потребностями рынка труда, а также демографических процессов.

Усиление работы предметно-цикловых комиссий, ответственных за качественную подготовку специалистов и достижение результатов обучения.

Основные направления:

- анализ распределения и трудоустройства выпускников;
- совершенствование профессиональной ориентационной работы;
- развитие дополнительных образовательных услуг для реализации требований внешних потребителей;
- развитие социального партнерства с предприятиями и учреждениями.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Анализ распределения и трудоустройства выпускников
	2020-2023	Создание и пополнение банка данных выпускников колледжа. Сбор данных о трудоустройстве выпускников. Сотрудничество с Центром занятости г. Кант. Организация и проведение «круглых столов» с работодателями
2		Совершенствование профессиональной ориентационной работы
	2020-2023	Реализация плана профориентационной работы в школах Кыргызской Республики. Позиционирование колледжа, специальностей в СМИ, на сайте колледжа. Сотрудничество с учебными заведениями и организациями.
3		Развитие дополнительных образовательных услуг для реализации потребностей внешних потребителей
	2020-2023	Мониторинг рынка труда и рынка образовательных услуг района. Совершенствование системы дополнительного образования, открытие новых профессий и направлений
4		Развитие социального партнерства с предприятиями и учреждениями
	2020-2023	Создание системы гарантированного трудоустройства выпускников. Заключение договоров о сотрудничестве между предприятиями, учреждениями города и республики

3.6 Система менеджмента качества образования

Задачи:

Разработка системы менеджмента качества образования.

Создание отдела по обеспечению и контролю качества образования/ назначение ответственных лиц. Внедрение процессно-ориентированного подхода в управление образовательным учреждением;

Основные направления:

- развитие внутренней системы обеспечения и контроля качества образования в колледже;
- создание тесной связи со стейкхолдерами (родителей, студентов, работодателей, районной государственной администрации, органов местного самоуправления и т.д.);
- внедрение в рабочие учебные программы и учебно-методические комплексы дисциплин замечания и предложения потребностей работодателей;
- мониторинг и маркетинг основных направлений деятельности колледжа.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Развитие внутренней системы обеспечения и контроля качества образования
	2020-2021	Планирование и проведение мероприятий, направленных на развитие системы менеджмента качества образования: - актуализация необходимых документов; - формирование перспективного плана развития и его реализация; - разработка методических рекомендаций по анализу образовательного процесса. Развитие информационной модели системы менеджмента качества
2		Мониторинг и маркетинг основных и обеспечивающих процессов колледжа
	2021	Проведение исследований процессов и этапов системы менеджмента качества образования. Автоматизация исследований на 100%.
		Внедрение автоматизации обработки данных и применение статистических методов анализа. Осуществление мониторинга данных по основным направлениям деятельности колледжа.
3		Совершенствование системы менеджмента качества образования
	2020 2023	Проведение самооценки для независимой аккредитации образовательных программ. Совершенствование деятельности колледжа по разработанной системе менеджмента качества образования. Проведение динамического анализа результативности системы качественной подготовки специалистов. Оценивание деятельности колледжа на соответствие стандартам независимых аккредитационных агентств. Оценивание результативности основных и обеспечивающих процессов колледжа.

3.7 Кадровое обеспечение колледжа

Задачи:

Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с требованиями к подготовке специалистов.

Прием штатных преподавателей, компетентных подготовить современных специалистов в соответствии миссией и задачами колледжа.

Разработка системы обеспечения и контроля качества преподавания дисциплин преподавателями.

Основные направления:

- развитие системы повышения квалификации педагогических работников и руководящего состава;
- совершенствование системы подготовки к аттестации педагогических и руководящих работников колледжа;
- обеспечение благоприятных условий для профессиональной деятельности работников колледжа.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Развитие системы повышения квалификации педагогических работников и руководящего состава
	2020-2023	Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников колледжа по всем направлениям организации образовательного процесса.
	2021	Внедрение системы повышения квалификации педагогических работников колледжа, корректировка и улучшение системы мониторинга потребностей в повышении квалификации
	2020-2023	Совершенствование системы повышения квалификации за счет реализации новых направлений (внедрение новейших технологий обучения, основ использования информационных технологий и пр.) Ежегодный мониторинг деятельности преподавателей и других сотрудников колледжа
2		Совершенствование системы подготовки к аттестации педагогических и руководящих работников колледжа
	2020	Разработка локального положения о процедурах прохождения аттестации, педагогических и руководящих работников колледжа
	2020-2023	Реализация намеченных мероприятий по повышению компетентности и квалификации сотрудников Колледжа.
3		Обеспечение благоприятных условий для профессиональной деятельности работников колледжа
	2020-2023	Совершенствование механизмов мотивации и стимулирования педагогической деятельности работников колледжа; Формирование эффективной кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление молодых сотрудников; Формирование кадрового резерва преподавательского состава и управленческого персонала

3.8. Методическая работа

Задачи:

Совершенствование содержания, форм и методов обучения и воспитания. Повышение методической компетентности педагогов.

Развитие творческого потенциала педагогического коллектива.

Основные направления:

- совершенствование методического сопровождения при проектировании реализуемых образовательных программ;
- участие в организации повышения квалификации педагогических работников колледжа;
- внедрение современных технологий и передового педагогического опыта с целью эффективной реализации программ СПО;
- совершенствование системы оценки методической работы педагогических работников колледжа.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Совершенствование методического сопровождения при проектировании реализуемых образовательных программ
	2020	Анализ имеющихся методических материалов, оценка их эффективности и пригодности для реализации новых образовательных программ по лицензированным специальностям
	2021	Разработка и апробация методического оснащения новых образовательных программ по востребованным специальностям
2		Организация повышения квалификации педагогических работников колледжа
	2020-2023	Формирование ежегодных заявок на повышение квалификации педагогических работников по основным направлениям методической работы
3		Внедрение современных технологий и передового педагогического опыта с целью эффективной реализации ГОС СПО
	2020-2023	Изучение методической базы практико-ориентированного обучения через организацию занятий школы педагогического мастерства, семинаров, информирование через электронный методический кабинет.
	2020-2023	Обобщение опыта работы педагогов колледжа
4		Совершенствование системы оценки методической работы педагогических работников колледжа
	2021-2023	Развитие и совершенствование рейтинговой оценки методической работы преподавателей, сбор методических достижений преподавателей в портфолио; Проведение ежегодного конкурса педагогических работников по номинациям
	2020-2023	Произвести анализ содержания индивидуальных портфолио педагогических работников (корректировка структуры данного документа с учетом новых требований)
	2020-2023	Внедрение рецензирования УМК дисциплин, проведение корректирующих мероприятий по содержанию УМК

3.9 Международное сотрудничество

Задачи:

Вхождение колледжа в международное образовательное пространство.

Заключение договоров по академическому обмену преподавателей и студентов.

Проведение совместных мероприятий с зарубежными партнерами-колледжами и организациями.

Основные направления:

- установление прямых партнерских связей с зарубежными учебными заведениями;
- повышение квалификаций педагогического состава в области новейших достижений в сельском хозяйстве;
- совершенствование образовательного процесса и повышение качества подготовки специалистов на основе творческого использования международного опыта.

№	Год	Содержание мероприятий
1.		Вхождение колледжа в международное образовательное пространство
	2020-2023	- участие в международных проектах; - участие в международных конференциях, семинарах; - участие в разработке согласованных интегрированных образовательных программ с учетом международных стандартов.
2		Заключение договоров по академическому обмену преподавателей и студентов
	2020-2023	Академический обмен преподавателей на недельные и семестровые курсы Прием зарубежных и отправление своих студентов по программам академического обмена

3.10 Воспитательная работа

Задачи:

Формирование эффективной системы управления воспитательной деятельностью с целью совершенствования воспитательной среды.

Создание условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческой активности.

Привлечение студентов в национальные молодежные клубы и группы.

Создание инициативных групп разработки проектов по разным специальностям и актуальным темам.

Основные направления:

- организация и управление воспитательной и внеурочной работой со студентами;
- повышение профессиональной компетентности работников воспитательного отдела;
- развитие социального партнерства в воспитательной деятельности;
- совершенствование спортивно-оздоровительной работы и работы по профилактике асоциального поведения студентов;
- расширение информационного пространства.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Организация и управление воспитательной и внеурочной работой со студентами
	2020 - 2023	Разработка Плана комплексной системы воспитания в колледже на период 2020-2023 гг.
	2020	Формирование института студенческого самоуправления, имеющую социальную подготовленность и принимающую участие в разных группах и конкурсах
2		Повышение профессиональной компетентности работников воспитательного отдела

3.11 Научно-методическая работа преподавателей и учебно-исследовательская деятельность студентов

Задачи:

Переход колледжа из режима функционирования в режим развития.

Формирование творческой индивидуальности преподавателей, студентов.

Реализация потребностей преподавателей, студентов по направлениям самопознания и мотивированности.

Основные направления:

- создание адекватной системы управления развитием понятий среди студентов основных направлений инноваций;
- развитие исследовательской, экспериментальной работы преподавателей, студентов.
- активное участие в работе студенческого Совета.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Научно-методическая работа преподавателей
	2021	Мониторинг вовлеченности преподавателей в инновационную деятельность.

	2020-2023	Участие в городских, республиканских и международных научно-практических конференциях и семинарах. Проведение научно-практических конференций преподавателей и студентов. Публикации в научных журналах и сборниках статей. Создание информационной базы результатов инновационной деятельности преподавателей (формирование банка данных и размещение в сети Интернет).
	2020-2023	Проведение педагогических экспериментов по внедрению новых технологий обучения Организация лабораторных исследований
2		Учебно-исследовательская деятельность обучающихся и студентов
	2020-2023	Проведение научно-практической конференции студентов. Организация участия студентов в научно-практических конференциях и творческих конкурсах, в том числе дистанционно. Формирование базы данных творческих студентов. Пропаганда достижений студентов, формирование культа творческой личности в студенческой среде.
	2021	Разработка учебно-методического сопровождения воспитательных систем, отдельных направлений воспитания.
3		Развитие социального партнерства в воспитательной деятельности
	2020-2023	Участие в мероприятиях общественно-культурной и творческой направленности районного и республиканского уровней.
	2020-2023	Участие в спортивных состязаниях районного и республиканского уровней.
	2020-2023	Распространение опыта и совместное проведение конференций, семинаров по различным направлениям воспитания.
5		Совершенствование спортивно-оздоровительной работы и работы по профилактике асоциального поведения обучающихся и студентов
	2020-2023	Увеличение числа студентов, занимающихся в спортивных секциях и объединениях дополнительного образования колледжа.
	2020-2023	Проведение работ по профилактике правонарушений.
	2020-2023	Постоянная работа со студенческой молодежью совместно с участковыми милиции и ИДН
6		Расширение информационного пространства
	2020-2023	Публикации в СМИ, на сайте колледжа и социальных сетях о студенческой жизни
	2020-2023	Размещение информации о мероприятиях в рамках воспитательной деятельности на сайте колледжа

4 ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ

Реализация стратегического плана развития Бишкекского агроэкономического колледжа позволит:

1. Достигнуть качества образования, предусмотренного государственными образовательными стандартами и потребностями стейкхолдеров.
2. Довести материально-техническую базу учебно-производственного процесса до нормативов, провести модернизацию по материально-техническому обеспечению образовательного процесса.
3. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.
4. Совершенствовать взаимодействие с основными предприятиями и организациями республики, в том числе прохождения анкетированной практики.
5. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, информационных технологий.
6. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.
7. Повысить материальное обеспечение сотрудников колледжа, усилить обеспечение бесплатными интернет ресурсами студентов.
8. Повысить престижность колледжа, осуществляя деятельность социально значимых актуальных тем.
9. Расширить воспитательный потенциал колледжа в гражданском воспитании, профессиональном самоопределении и творческой самоактуализации личности.
10. Улучшить социально-психологический климат в коллективах студентов и преподавателей колледжа.